

1 mei 2008

Jaargang 1, nummer 2

Project Spirit

Project Spirit is een uitgave van MPS Projectmanagement BV

Artikelen in deze nieuwsbrief

Zet je talenten in!

Tips voor projectmanagers

Als veranderen een continue proces is, hoe voer je dan veranderingen door in projectvorm met een begin en een eind?

VeDc Community BV: Samenwerking tussen MPS en VeDc

Zet je talenten in!

In de vorige Project Spirit is "spirit" beschreven als de essentie, die een mens toevoegt. Maar wat voegt een mens toe? Ieder mens is uniek en heeft talenten. Door deze talenten in te zetten, voegt een mens toe waar hij of zij het beste in is. Een leuke bijkomstigheid is dat het inzetten van eigen talent mensen ook nog heel makkelijk af gaat. En dat zij met veel plezier hun werk uitvoeren. In een project is het dus van toegevoegde waarde zijn om er achter te komen, over welke talenten de projectmedewerkers beschikken naast hun vakinhoudelijke kennis. Dit betekent dat de projectmanager zich oprecht moet verdiepen in de persoon, achter de projectmedewerker. Wat houdt hem of haar bezig? Wat zijn hun dromen? En biedt het project mogelijkheden om deze te verwezenlijken. Een goede aanpak om deze informatie bloot te leggen (en ook het team hechter te maken) is het toepassen van een aantal werkvormen, zoals het

inventariseren van de teamrollen, het leggen van kernkwadranten en het inzichtelijk maken van Maya beelden. Omdat met deze werkvormen ook emotionele persoonlijke elementen geraakt worden, is een veilige omgeving hierbij onontbeerlijk. De werkvormen geven inzicht in stijlen en gedrag en bieden een handvat om medewerkers bewust te maken van hun talenten en hun uit te nodigen deze in het project in te zetten.



*"Iets gemakkelijks aankunnen wat anderen moeilijk vinden is talent; iets doen wat onmogelijk is voor talent is genie."
Henri Frederic Amiel*



*“Degenen, die bergen
verzet, begint bij de
kleine stenen.”*
William Faulkner

Verandering een continue proces?

Een verandering is een continue proces¹. Een project heeft een begin en een eind. Begin daarom al tijdens het project met het overdragen van de projectresultaten aan de lijnorganisatie.

Veranderingen hebben vooral invloed op

1. taken, bevoegdheden, functies;
2. procedures en richtlijnen;
3. procesveranderingen.

Omdat al deze elementen normaal gesproken een verantwoordelijkheid zijn van de lijnorganisatie, is het van groot belang het

inrichten van deze elementen in samenwerking met de lijnorganisatie uit te voeren. Om dit projectmatig te doen, kunnen interne medewerkers betrokken worden in het project. De normale werkzaamheden van deze medewerkers worden door tijdelijke krachten uitgevoerd, waardoor de vaste medewerkers ruimte krijgen te participeren in het inrichten van de veranderingen. De overdracht van de projectresultaten aan de lijnorganisatie kan hierdoor reeds tijdens het project beginnen. Omdat de

interne medewerkers in deze fase nog hele korte lijnen hebben met de projectorganisatie, kunnen zaken, die toch niet blijken te werken heel snel opgelost worden. Ook kun je op deze wijze bij incidenten de nieuwe procedures testen met het projectteam aan de zijlijn om te checken en eventueel te corrigeren. Om uiteindelijk echt te gaan werken!

¹ Implementeren Het speelveld in de praktijk L. Pater e.a.

Tips voor projectmanagers

Geef projecten een goede basis door het opvolgen van de volgende tips:

1. Plan de dag voordat deze begint.
2. Ondanks dat vele projectmanagers vooral bezig zijn met het managen van het proces, is het van groot belang voldoende inhoudelijke kennis te hebben van het te realiseren product.
3. Maak plannen altijd samen met je team.
4. Leg beslissingen daar waar ze horen.
5. Bespreek randvoorwaarden, uitgangspunten en aannames voordat je ze opneemt in je plannen.
6. Doe geen toezeggingen die je niet kunt waarmaken.
7. Het hebben van een netwerk is een van de randvoorwaarden voor het goed kunnen uitvoeren van een project. Besteedt daarom voldoende tijd aan het opbouwen van relaties.
8. Bespreek wijzigingsverzoeken aan de organisatie informeel door, voordat je het formele verzoek indient.
9. Leer delegeren!
10. Plan iedere week een aantal uren, waarin je geen afspraken hebt en rustig je stukken kunt schrijven.

MPS Projectmanagement BV

Savannestraat 3
1448 WC Purmerend

TELEFOON:
06-50660934

E-MAIL:
mpsprojectmanagement
@gmail.com



Bezoek onze website!

Ga naar:

www.mps-projectmanagement.nl

VeDc Community, samenwerking tussen MPS en VeDc

MPS en VeDc gaan samenwerken onder de naam VeDc Community BV.

MPS hét bedrijf voor effectief projectmanagement gaat de samenwerking aan met VeDc. VeDc is gericht op het toevoegen van een hoge mate van vakmanschap aan de consultancy markt. Ook richt VeDc zich op het aanbieden van ICT professionals aan overheidsinstellingen en multinationals.

Het werkgebied van VeDc management richt zich op uitvoeren van programma-, project-, verander- en interim-management,



gebruik makend van VeDc's kennis van ICT, bedrijfsprocessen en de diversen project- en management methodieken.

Door de krachten te bundelen wil VeDc Community BV zich richten op het aanbieden van kennisadviezen, trainingen en maatwerkopleidingen ten behoeve van grote bedrijven en overheidsorganisaties.

Het aanbod van de trainingen van VeDc Community BV is in eerste instantie gericht op het projectmatig werken en het ontwikkelen van project- en lijnmedewerkers.

Maar ook coachingtrajecten en incompany ondersteuning bij het opzetten van opleidingstrajecten horen tot de mogelijkheden.

VeDc en MPS zijn ervan overtuigd dat zij door deze samenwerking een grote bijdrage kunnen leveren aan de strategische doelstellingen van hun klanten.

Informatie over MPS Projectmanagement BV

MPS Projectmanagement BV is hét bedrijf voor effectief projectmanagement van ICT-oplossingen en de daaraan gerelateerde organisatieveranderingen. MPS Projectmanagement BV wil een informatiebron

zijn voor haar klanten op het gebied van projectmanagement en organisatieveranderingen. MPS Projectmanagement BV implementeert ICT-oplossingen bij bedrijven en overheidorganisaties door heel Nederland.

Indien je meer wilt weten over projectmanagement van ICT oplossingen en organisatieveranderingen, kijk dan op www.mps-projectmanagement.nl

**MPS-PROJECTMANAGEMENT BV
SAVANNESTRAAT 3
1448 WC PURMEREND**